

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РК «ДПТ»

Д.А.Костыря

01 сентября 2026 г.



Программа

маршрутизации выпускников на 2026-2027 учебный год

Цель: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников.

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее-ОПК);
4. Организация точечной работы с выпускниками 2026, 2027 гг.;
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2025, 2026 гг.;
6. Анализ эффективности деятельности центра карьеры (далее-ЦК).

№п /п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1.Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦК на учебный год	Сентябрь	специалист ЦК	-Сформирован, утвержден и размещен на сайте техникума
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте техникума	Сентябрь	специалист ЦК	
1.3	Организация функционирования групповых чатов в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	специалист ЦК\классные руководители	Созданы групповые чаты
2.Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Информирование студентов-выпускников о состоянии тенденциях регионального рынка труда	Сентябрь-декабрь	специалист ЦК\классные руководители	Информационные материалы, встречи со специалистами ЦЗН
2.2	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости	Сентябрь-июнь		Информированность по вопросам трудоустройства

№п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.3	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков	Сентябрь-декабрь	специалист ЦК, педагог-психолог	Информированность обучающихся
2.4	Выявление потенциальной «группы риска» студентов-выпускников, неопределившихся с выбором карьерного трека	В течение года	специалист ЦК, классные руководители	Выявление причин не трудоустройства и поддержки выпускникам, находящимися под риском не трудоустройства
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов - выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями	Февраль-май	специалист ЦК\классные руководители	Составленные резюме
3.2	Организация размещения/актуализации резюме на платформе «Работа России»	В течение года		Размещенные резюме
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в Мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости	В течение года		Участие выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях ,экскурсиях на предприятиях, мастер- классах, тренингах, семинарах ,в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов по вопросам занятости
3.4	Организация и координация участия выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах ,олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь		Участие выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс- чемпионатах, олимпиадах с участием представителей

№п /п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности	Сентябрь-май	специалист ЦК	Мероприятия, встречи, лекции по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке
3.6	Информирование студентов- выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов.	Сентябрь-май		Информационные материалы ,встречи со специалистами ЦЗН
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей-партнеров	В течение года		Банк актуальных вакансий от прямых работодателей-партнеров
4.Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
4.1	Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и пред выпускных курсов востребованным у работодателей ОПК направлениям подготовки	В течение года	специалист ЦК Предприятия ОПК	Встречи с студентами выпускных и пред выпускных курсов с работодателями ОПК востребованным и направлениям подготовки
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	В течение года	Директор техникума, руководитель ЦК. Предприятия ОПК	Заклученные договоры
4.3	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК	В течение года	Директор техникума, руководитель ЦК	Включенные модули в образовательные программы под запрос работодателя в том числе необходимые на предприятиях ОПК
4.4	Организация маршрутизации выпускников 2026 и 2027 на предприятия ОПК	В течение года	Специалист ЦК, Предприятия ОПК	Траектория маршрутизации выпускников 2026 и 2027 на предприятия ОПК
4.5	Организация участия представителей	По графику	Директор техникума	Участие представителей

№п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
Р	работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	проведения демонстрационных экзаменов		Работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах
5. Организация точечной работы с выпускниками 2025, 2026 гг. ,включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2025,2026 годов	- сентябрь2026-январь2027; <u>Выпускники 2027-сентябрь 2027-январь2028</u>	Руководитель ЦК\классные руководители	Трудоустройство студентов/выпускников,2026,2027 годов, находящихся под риском нетрудоустройства
5.2	Проведение профориентационной работы		Педагог-психолог	
5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных		специалист ЦК\классные руководители	
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		специалист ЦК Юрисконсульт	
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей		специалист ЦК \классные руководители	Информации о вакантных местах от работодателей
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог	

№п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий	В течение года	специалист ЦК	
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2026,2027 гг., включая инвалидов, детей- инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2025, 2026 года (фактический выпуск)	<u>Выпускники2026</u> - октябрь- декабрь2026; <u>выпускники2027</u> - март-июнь2027	Ответственный За предоставление информациипоСПО-1,	Соответствие отчетам СПО1, СПО-Мониторинг
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2025, 2026 г.	Ежемесячно по состоянию на1-ое число месяца	Специалист ЦК	
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов ,лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Специалист ЦК	
6.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Минпросвещения РФ	Специалист ЦК	

/п	Мероприятия			
6.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Ежемесячно	Специалист ЦСТВ	Мониторинг кадровых потребностей предприятий ОПК (список студентов)
7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников				
7.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.201 3№06-2412вн	Май	Специалист ЦК	Мероприятия в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ
7.2	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦК и чек- листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май	Директор техникума, Специалист ЦК	Отчет

Специалист по работе с молодежью



О. А. Ермолаева